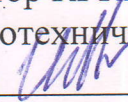


УТВЕРЖДАЮ



Директор КГКП «Карагандинский
агротехнический колледж»


М.К. Ибраев

от «03» 07 2023г.

**Кодекс корпоративной культуры и этики
КГКП «Карагандинский агротехнический колледж»**

Общее положение

1.1. Кодекс корпоративной культуры и этики (далее - Кодекс) КГКП «Карагандинский агротехнический колледж» управления образования Карагандинской области (далее - Колледж) является сводом этических норм и правил поведения, которым руководствуется Колледж, и работники Колледжа должны соблюдать при выполнении должностных обязанностей.

1.2. Целью настоящего Кодекса является:

- 1) соблюдение приверженности Колледжа высоким стандартам этического поведения;
- 2) регламентация правил и норм корпоративной этики в Колледже и их внедрение в жизнь работников в целях соблюдения во время выполнения служебных обязанностей;
- 3) единообразное понимание и исполнение норм деловой этики, принятых в Колледже, всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности и возраста;
- 4) создание в Колледже дружественной атмосферы, основанной на уважении, доверии и высоком профессионализме работников.

Перечень указанных норм и принципов не является исчерпывающим и может быть уточнен, изменен, дополнен в случае возникновения определенных предпосылок или обстоятельств.

1.3. Положения Кодекса распространяются на всех работников Колледжа и является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

Корпоративные ценности

2.1. Колледж ценит в своих работниках и их работе:

- 1) соблюдение норм законодательства, честность и открытость основополагающие принципы взаимодействия Колледжа с уполномоченными органами и работниками Колледжа;
- 2) уважение человеческой личности - все работники Колледжа имеют право на честное и справедливое отношение, независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной культурной принадлежности. Не допускается применение методов физического, морального и психического насилия по отношению к участникам образовательного процесса;
- 3) патриотизм - Работники Колледжа преданно и с любовью относятся к своей Родине - Республике Казахстан, истории, традициям и языку. Сохраняют культурные и исторические традиции Республики Казахстан, гордятся ролью Республики Казахстан в мировой истории, передают это отношение обучающимся.
- 4) профессиональная солидарность - Работники Колледжа заботятся о престиже профессии, уважают честь и достоинство коллег, не допускают действий, наносящих ущерб авторитету учительства. Не допускается в какой бы то ни было форме злоупотреблять доверием своих коллег,

мешать им выполнять профессиональные обязанности, наносить им какой-либо ущерб.

Работники колледжа оказывают содействие коллегам в повышении уровня теоретического и методического мастерства, в развитии творческих способностей, приходят на помощь коллегам, попавшим в беду.

Профессиональная солидарность не может служить оправданием неправды и несправедливости;

5) профессионализм в своей деятельности и стремление к повышению профессионального уровня - Колледж создает для своих работников условия, позволяющие повысить уровень профессиональных знаний и применять их в работе, для улучшения качества образования в Колледже;

6) ориентированность на достижение стратегических и повседневных целей Колледжа, участие каждого работника в реализации плана развития деятельности Колледжа;

7) инициативность и активность при исполнении должностных обязанностей - Колледж стремится создать условия, позволяющие каждому работнику реализовать свои творческие способности;

8) дисциплинированность и уважение ко всем работникам вне зависимости от должности и возраста.

Принципы поведения работников Колледжа

3.1. Лояльность и уважение к деятельности Колледжа со стороны всех работников. Поддержка интересов Колледжа с реализации стратегических целей Колледжа. Участие в создании положительного имиджа и статуса Колледжа перед государством и обществом.

3.2. Выполнение служебных обязанностей:

1) работник Колледжа должен в своей профессиональной деятельности соблюдать условия заключенного с ним трудового договора, и стремиться максимально полно и ответственно выполнять свои обязанности.

2) работник Колледжа во время работы должен независимо от своего настроения, стремиться поддерживать благоприятную атмосферу, располагающую к качественной и плодотворной работе.

3) в рабочее время работник не должен заниматься делами, не связанными выполнением служебных обязанностей

3.3. Взаимоотношения с коллективом и третьими лицами:

1) каждый работник Колледжа должен понимать, что соблюдение таких человеческих правил, как вежливость, доброжелательность и уважение во взаимоотношениях с коллегами третьими лицами значительно улучшает (боту всего коллектива);

2) не допускать фамильярности в отношениях с коллегами;

3) обращаться к своим коллегам на «Вы», по имени и отчеству, что является необходимым инструментом поддержания хороших служебных отношений;

4) работнику Колледжа необходимо по мере возможности избегать и предотвращать конфликтные ситуации в коллективе. При попадании

в конфликтную ситуацию работнику Колледжа рекомендуется соблюдать стройное поведение и действовать в соответствии со своими должностными обязанностями, чтобы не скомпрометировать себя;

5) работнику во время выполнения служебных обязанностей запрещается разговаривать на повышенных тонах, как другими сотрудниками, так и с обучающимися;

6) работники Колледжа соблюдают общепринятые морально-этические нормы, вежливы и корректны;

7) не ставят публично под сомнение профессиональную квалификацию коллег;

8) воздерживаются от голословных и бездоказательных жалоб и обращений, не принимают ответных мер против лица, который обратился с жалобой на нарушение педагогической этики.

3.4. Конфиденциальность.

Любая служебная информация, не являющаяся общеизвестной, полученная работником Колледжа в процессе работы не должна разглашаться и использоваться им с целью получения личной выгоды. Работник Колледжа, имеющий доступ к информации, содержащей коммерческую тайну Колледжа, деловых партнеров Колледжа и пациентов, не должен разглашать ее другим работникам Колледжа, а также третьим лицам Колледжа, исключая служебную необходимость случаи, предусмотренные законодательством, нормативными правовыми актами или заключенный с ним трудовым договором и соглашением.

Руководство и работники Колледжа

4.1 Обязательства Колледжа.

В отношении работников Колледж берет на себя следующие обязательства:

1) обеспечивать приём на работу, установление оплаты труда и создание условий для повышения по службе в соответствии со знаниями работников, руководствуясь личными качествами, компетентностью, эффективностью и профессионализмом работников, исключая какие-либо проявления дискриминации по половым, расовым, политическим, религиозным и другим подобным мотивам;

2) оценивать и поощрять инициативные идеи и предложения работников, реализация которых имеет положительный эффект для Колледжа;

3) обеспечить своевременную выплату заработной платы;

4) обеспечивать все меры гарантирования безопасности и охраны труда, предусмотренные действующим законодательством, а также создавать условия труда, способствующие профессиональному росту работника;

5) обеспечивать неразглашение конфиденциальной информации, касающейся работников, в пределах, установленных законодательством;

6) обеспечивать справедливое честное отношение ко всем работникам, рассматривать конфликты и случаи возможного нарушения работниками своих обязанностей на основании проверенных фактов и достоверной информации;

7) обеспечивать условия для того, чтобы работники в случае возникновения сомнений по поведению в той или иной ситуации свободно обращались к непосредственному или вышестоящему руководству, а также сообщали ему о потенциальных или выявленных случаях нарушения законодательства, внутренних документов Колледжа и настоящего Кодекса;

8) обеспечивать надлежащие условия для повышения профессионального уровня и квалификации работников в порядке и на условиях, предусмотренных внутренними документами Колледжа;

4.2 Обязательства работника Колледжа.

При приёме на работу в Колледж работники принимают на себя обязательства, заключающиеся в следующем:

1) добросовестно следовать принципам, указанным настоящем Кодексе, соблюдать требования трудового договора, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции и иные внутренние нормативные документы Колледжа, а также осознавать свою персональную ответственность за их нарушение или несоблюдение;

2) профессионально, эффективно и беспристрастно исполнять свои должностные обязанности, руководствуясь исключительно интересами и приоритетами Колледжа;

3) не разглашать посторонним лицам любую информацию, которую можно отнести к конфиденциальной;

в рабочее время иметь аккуратный внешний вид, отвечающий общепринятому деловому стилю и характеру выполняемой работы

4) защищать корпоративные ресурсы Колледжа имущество, деньги, интеллектуальная собственность, репутация, права, привилегии, информация и их источники, документация, средства и каналы связи, программное обеспечение и пр.), пользоваться ими эффективно и бережно, не использовать их для личного обогащения, выгоды или любой другой деятельности, не связанной с выполнением работы в Колледже;

6) не допускать в отношении коллег дискриминации по половым, возрастным, расовым, политическим, религиозным и (или) другим подобным мотивам;

7) вежливо и с уважением относиться к коллегам, быть терпимыми к чужому мнению, не допускать в общении экспрессивных выражений.

Заключительные положения

Настоящий Кодекс разработан и утвержден директором Колледжа, для улучшения деятельности Колледжа и поддержания имиджа Колледжа путем соблюдения норм Кодекса всеми работниками.